

Informe de Tendencias Salariales

2018

Índice

Introducción	5
Retail	6
IT & Telecom	8
Logistics & Transport	10
Banking, insurance & advisory services, Tax & Legal	12
Life Sciences	14
Engineering	16
Sales & Marketing, Digital y Finance & HR	18

Introducción

La economía española ha mantenido en 2017 la fortaleza que ya demostró en los años previos y el consenso apunta a un crecimiento económico del 3,1% para el conjunto del año. De manera similar, el empleo está comportándose de manera muy positiva, habiéndose incluso acelerado en la primera mitad del año. La creación de empleo supera en estos momentos el 3% en tasa interanual. La contratación, un indicador claro del dinamismo del mercado laboral, sigue aumentado de manera muy intensa respecto a los registros de 2016, año que fue récord en materia de contratos, y en estos momentos crece por encima del 9% respecto al año anterior, con tasas incluso mayores, de dos dígitos, en la contratación indefinida.

Dicha dinámica está teniendo repercusiones en las empresas españolas a diferentes niveles. Los niveles de rotación están viéndose afectados, ya que el 23,2% de las empresas han sufrido incrementos en esta variable en 2017, lo que ha sucedido con mucha más frecuencia en las empresas de mayor tamaño, de más de 250 trabajadores, ya que un tercio (33,1%) de las mismas han experimentado dicho aumento.

El problema del déficit de talento también está afectando cada vez a un mayor número de empresas. Actualmente el 55,0% de las empresas españolas considera estar ya sufriendo, en mayor o menor medida, problemas de déficit de talento, ya que en el último año han tenido dificultades para encontrar nuevos trabajadores con las competencias adecuadas. El problema, además, se produce en la mayor parte de los casos, tanto para perfiles de mayor cualificación, como entre posiciones de niveles medios de cualificación y experiencia.

El aumento en los niveles de rotación observados en 2017, así como del creciente déficit de talento, está provocando, entre otras consecuencias, tendencias al alza de los salarios. De hecho, en la actualidad la proporción de empresas que están desarrollando políticas de actualización de salarios con subidas por encima de lo pactado rondan el 30%, lo que se nota especialmente en aquellos perfiles con mayor escasez relativa.

El Informe de Tendencias Salariales quiere contribuir a ofrecer información sobre la situación actual de los salarios, a través de la identificación de las bandas salariales (donde, para cada posición, la banda inferior refleja el salario correspondiente al percentil 10 y la banda superior, el salario del percentil 90) para 205 posiciones relevantes en los nueve sectores y áreas profesionales indicados a continuación:

- Banking y Tax&Legal

- Retail

- Life Sciences

- Logistics

- Engineering

- IT & Telecom

- Finance & Human Resources

- Sales & Marketing

- Digital

Retail

El sector de Retail está integrado fundamentalmente por los códigos 45 y 47 de la CNAE y da empleo en España a algo más de 2,2 millones de personas en España, según la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre de 2017.

El sector de Retail da empleo en España a más de 2,2 millones de personas

- **El crecimiento del empleo es una característica actual del sector.** El 52,9% de las empresas del sector de Retail están incrementando sus plantillas en el presente año, según datos extraídos de una encuesta elaborada por Randstad Research, una proporción muy cercana a la media del total de sectores (53,6%).
- **En un tercio de los casos el aumento del empleo está siendo muy intenso.** El crecimiento de plantillas está siendo además bastante intenso en determinados casos: el 34,4% de las empresas del sector en las que la dimensión de las plantillas está creciendo actualmente han experimentado incrementos superiores al 10% en su número de trabajadores en los últimos dos años.
- **La rotación supera la media.** El sector cuenta con un nivel de rotación de plantillas algo superior a la media para el conjunto de actividades. En la actualidad, el 16,2% de las empresas del sector se enfrentan a niveles de rotación anual que superan el 10% de sus plantillas.
- **La rotación apunta una tendencia creciente en Retail.** Además, según el referido Informe, los niveles

de rotación están creciendo en un 22,1% de las empresas de Retail, mientras que sólo en un 8,8% de los casos se está produciendo una reducción en los niveles de rotación (el 69,1% de las empresas del sector creen que dicha variable se mantiene estable durante este año).

- **4 de cada 10 trabajadores del sector de Retail están buscando otro empleo.** La rotación, por otra parte, puede agravarse en los próximos meses, ya que el 40,7% de los trabajadores del sector de Retail se encuentran en estos momentos en búsqueda activa de otro empleo, por encima de la media del conjunto de sectores en España, que es de un 31,7%.
- **La mitad de las empresas de Retail están teniendo problemas para encontrar talento.** Otro factor que añade complejidad a la situación del sector es el referido al déficit de talento que experimenta. Según datos extraídos de una encuesta elaborada por Randstad Research, el 48,5% de las empresas del sector están teniendo dificultades este año para encontrar trabajadores con las competencias adecuadas. Aunque dicha proporción es inferior a la registrada para el conjunto de sectores (55,0%), afecta a prácticamente la mitad de las empresas del sector de Retail.

Las tablas salariales del sector de Retail reflejan las bandas salariales para 17 posiciones clave del mismo, clasificadas en cuatro secciones: Compras, Diseño, Marketing y Ventas. Para todas las posiciones se ofrecen bandas salariales para Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Bilbao.

Retail

	Madrid		Barcelona		Valencia		Sevilla		Bilbao	
	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior
Retail										
Compras										
Comprador	28.000	60.000	28.000	60.000	24.500	53.000	24.000	51.000	25.000	53.500
Product Manager	25.000	60.000	24.000	60.000	21.000	53.000	20.500	51.000	21.500	53.000
Diseño										
Diseñador	24.000	60.000	24.000	60.000	21.000	53.000	20.500	51.000	21.500	53.500
Marketing										
Director de Marketing	60.000	100.000	60.000	100.000	53.000	88.000	51.000	85.000	53.500	90.000
Customer Experience Manager	30.000	60.000	26.000	60.000	23.000	53.000	22.000	51.000	23.000	53.000
Product Manager	25.000	50.000	25.000	50.000	22.000	44.000	21.000	42.500	22.500	44.500
Técnico de Marketing	25.000	40.000	24.000	40.000	21.000	35.000	20.500	34.000	21.500	35.500
Ventas										
Director de Expansión	60.000	120.000	50.000	120.000	44.000	105.000	42.500	102.000	44.500	105.000
Director Comercial	45.000	95.000	45.000	93.000	39.500	82.000	38.000	79.000	40.000	83.000
Responsable de Merchandising	30.000	55.000	26.000	55.000	23.000	48.500	22.000	47.000	23.000	50.000
Comercial wholesale	30.000	50.000	30.000	50.000	26.500	44.000	25.500	42.500	26.500	44.500
Retail Manager	40.000	70.000	40.000	65.000	35.000	57.000	34.000	55.000	35.500	58.000
Area Manager	30.000	60.000	30.000	60.000	26.500	53.000	25.500	51.000	26.500	53.500
Store Manager	24.000	40.000	24.000	40.000	21.000	35.000	20.500	34.000	21.500	35.500
Assistant Store Manager	20.000	30.000	20.000	30.000	17.500	26.500	17.000	25.500	18.000	26.500
Jefe de Departamento	28.000	50.000	30.000	50.000	26.500	44.000	25.500	42.500	26.500	44.500
Jefe de Sección	20.000	32.000	22.000	32.000	19.500	28.000	18.500	27.000	19.500	28.500

IT&Telecom

El 61,8% de las empresas del sector están teniendo dificultades este año para encontrar trabajadores con las competencias adecuadas

El sector de IT & Telecom es relativamente pequeño en términos de empleo si se compara con otros, pero el perfil medio de sus trabajadores es elevado en cualificación y remuneraciones, situándose por encima del promedio nacional. El sector da empleo a más de 413.000 personas,

según la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre de 2017.

- **Dos tercios de las empresas del sector están aumentando plantillas.** El 65,5% de las empresas del sector de IT & Telecom están incrementando sus plantillas en el presente año, según datos extraídos de una encuesta elaborada por Randstad Research, una proporción netamente superior a la media del total de sectores (53,6%).
- **En dos tercios de los casos, el aumento del empleo está siendo muy intenso.** El crecimiento de plantillas está siendo, con frecuencia, bastante intenso: el 63,9% de las empresas del sector en las que la dimensión de las plantillas está creciendo actualmente han experimentado incrementos superiores al 10% en su número de trabajadores en los últimos dos años.
- **La rotación supera la media.** El sector cuenta con un nivel de rotación de plantillas que supera la media para el conjunto de actividades. En la actualidad, el 50,9% de las empresas de IT & Telecom cuentan con niveles anuales de rotación por debajo del 4%, mientras que dicha variable, para el conjunto de sectores, se eleva casi seis puntos, hasta el 56,5%. Y el 18,2% de las empresas del sector tienen niveles de rotación por encima del 10% anual.

• **La rotación apunta una clara tendencia al alza en IT & Telecom.** Además, según la encuesta de Randstad Research los niveles de rotación están creciendo en un 38,2% de las empresas del sector, mientras que sólo en un 18% de los casos se está produciendo una reducción en los niveles de rotación (el 43,8% de las empresas del sector creen que dicha variable se mantiene estable durante este año).

• **3 de cada 10 trabajadores del sector de IT & Telecom están buscando otro empleo.** La rotación, por otra parte, puede agravarse en los próximos meses, ya que el 31,6% de los trabajadores del sector de IT & Telecom se encuentran en estos momentos en búsqueda activa de otro empleo, una cifra que es muy similar a la media del conjunto de sectores en España, que es de un 31,7%.

• **6 de cada 10 empresas de IT & Telecom están teniendo problemas para encontrar talento.** Otro factor que añade complejidad a la situación del sector es el referido al déficit de talento que experimenta. Según datos extraídos de una encuesta elaborada por Randstad Research, el 61,8% de las empresas del sector están teniendo dificultades este año para encontrar trabajadores con las competencias adecuadas. Dicha proporción está claramente por encima de la registrada para el conjunto de sectores (55,0%), por lo que el sector de IT & Telecom se posiciona como uno de los más afectados por el problema del déficit de talento.

Las tablas salariales del sector de IT & Telecom reflejan las bandas salariales para 28 posiciones clave del mismo, clasificadas en ocho secciones: Comercial, Consultoría, Desarrollo, Management, Redes, Sistemas, Telco y Testing. Para todas las posiciones se ofrecen bandas salariales para Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Bilbao.

IT&Telecom

IT&Telecom	Madrid		Barcelona		Valencia		Sevilla		Bilbao	
	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior
Comercial										
Key Account Manager (KAM)	30.000	70.000	30.000	70.000	26.500	61.500	25.000	58.000	27.500	64.500
Preventa	26.000	50.000	30.000	50.000	26.500	44.000	25.000	41.500	27.500	46.000
Consultoría										
Consultor ERP/CRM	27.000	50.000	27.000	50.000	24.000	44.000	22.500	41.500	25.000	45.500
Consultor BI/BD	25.500	45.000	25.500	45.000	22.500	39.500	21.000	37.500	23.500	41.500
Consultor Metodologías y Procesos	24.000	59.000	24.000	59.000	21.000	52.000	20.000	49.000	22.000	53.500
Desarrollo										
Arquitecto de Software	36.000	63.500	40.000	63.500	35.000	56.000	33.000	52.500	37.000	58.500
Desarrollador Java, J2EE	21.500	40.000	21.500	40.000	19.000	35.000	18.000	33.000	20.000	36.500
Desarrollador .net	23.000	38.000	23.000	40.000	20.000	35.000	19.000	33.000	21.000	36.500
Desarrollador Otros Lenguajes (C, C+, COBOL, PL/SQL)	23.000	40.000	23.000	40.000	20.000	35.000	19.000	33.000	21.000	36.500
Desarrollador Front	24.000	36.000	24.000	36.000	21.000	31.500	20.000	30.000	22.000	33.000
Desarrollador Aplicaciones Móviles	24.000	36.000	28.000	40.000	24.500	35.000	23.000	33.000	26.000	37.000
Management										
CIO	80.000	160.000	80.000	160.000	70.000	140.000	66.500	130.000	73.500	145.000
Director Consultoría	50.000	80.500	55.000	90.000	44.000	71.000	41.500	67.000	46.000	74.000
Director de Desarrollo	50.000	80.500	55.000	90.000	44.000	71.000	41.500	67.000	46.000	74.000
Director de Sistemas	45.000	80.500	45.000	80.500	39.500	71.000	37.500	67.000	41.000	73.500
Service Delivery Manager	45.000	60.000	45.000	60.000	40.000	53.000	37.500	50.000	41.500	55.000
PMO / PMP	38.000	54.000	38.000	54.000	33.500	47.500	31.500	45.000	35.000	50.000
Jefe de Proyecto	35.000	60.000	40.000	60.000	32.500	53.000	31.500	50.000	33.500	54.500
Redes										
Consultor	27.000	36.000	30.000	40.000	26.500	35.000	25.000	33.000	27.500	37.000
Técnico	21.000	35.000	21.000	35.000	18.500	31.000	17.500	29.000	20.000	32.000
Sistemas										
Arquitecto de Sistemas	36.000	60.000	38.000	60.000	33.500	53.000	31.500	50.000	35.000	55.000
Administrador de Sistemas	27.000	45.000	27.000	45.000	24.000	39.600	22.500	37.350	24.500	41.000
Administrador BBDD	22.000	42.500	22.000	42.500	19.500	37.500	18.500	35.500	20.000	39.000
Administrador SSAA	20.000	42.000	20.000	42.000	17.500	40.000	17.000	35.000	18.500	39.000
Telco										
Consultor	27.000	42.000	30.000	42.000	26.500	37.000	25.000	35.000	27.500	39.000
Técnico	21.000	32.000	21.000	32.000	18.500	28.000	17.500	26.500	19.500	39.500
Testing										
Ingeniero QA	27.000	40.000	30.000	45.000	26.500	39.500	24.900	37.350	27.600	41.500
Tester	18.000	30.000	18.000	30.000	16.000	26.500	14.940	24.900	16.560	27.500

Logistics & Transport

El sector de Logística da empleo a más de 922.000 personas, según la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre de 2017, fundamentalmente integradas en los epígrafes 49 a 53 de la CNAE.

- **La mitad de las empresas del sector de Logística están aumentando plantillas.** El 54,1% de las

El 54,1% de las empresas del sector de Logística están incrementando sus plantillas en el presente año

empresas del sector de Logística están incrementando sus plantillas en el presente año, según de una encuesta elaborada

por Randstad Research, una proporción ligeramente superior a la media del total de sectores (53,6%).

- **En el 55% de los casos, el aumento del empleo está siendo muy intenso.** El crecimiento de plantillas está siendo, con frecuencia, bastante intenso: el 55,0% de las empresas del sector en las que la dimensión de las plantillas está creciendo actualmente han experimentado incrementos superiores al 10% en su número de trabajadores en los últimos dos años.

- **La rotación supera la media.** El sector cuenta con un nivel de rotación de plantillas que supera la media para el conjunto de actividades. En la actualidad, el 52,2% de las empresas de Logística cuentan con niveles anuales de rotación por debajo del 4%, mientras que dicha variable, para el conjunto de sectores, se eleva más de cuatro puntos, hasta el 56,5%. Y el 24,3% de las empresas del sector tienen niveles de rotación por encima del 10% anual.

- **La rotación apunta una clara tendencia al alza en Logística.** Además, según la encuesta de Randstad

Research, los niveles de rotación están creciendo en un 29,7% de las empresas del sector, mientras que sólo en un 4,0% de los casos se está produciendo una reducción en los niveles de rotación (el 66,3% de las empresas del sector creen que dicha variable se mantiene estable durante este año).

- **1 de cada 4 trabajadores del sector de Logística están buscando otro empleo.** La rotación, por otra parte, puede agravarse en los próximos meses, ya que el 26,2% de los trabajadores del sector de Logística se encuentran en estos momentos en búsqueda activa de otro empleo, una cifra nada despreciable, aunque se encuentre cinco puntos por debajo de la media del conjunto de sectores en España, que es de un 31,7%.

- **6 de cada 10 empresas de Logística están teniendo problemas para encontrar talento.** Otro factor que añade complejidad a la situación del sector es el referido al déficit de talento que experimenta. Según una encuesta elaborada por Randstad Research, el 62,2% de las empresas del sector están teniendo dificultades este año para encontrar trabajadores con las competencias adecuadas. Dicha proporción está claramente por encima de la registrada para el conjunto de sectores (55,0%), por lo que el sector de Logística se posiciona como uno de los más afectados por el problema del déficit de talento.

Las tablas salariales del sector de Logística reflejan las bandas salariales para 12 posiciones clave del mismo, clasificadas en dos secciones: Comercial y Operaciones. Para todas las posiciones se ofrecen bandas salariales para Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Bilbao.

Logistics&Transport

	Madrid		Barcelona		Valencia		Sevilla		Bilbao	
Logistics&Transport	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior
Comercial										
Director Comercial	50.000	100.000	50.000	100.000	42.500	85.000	40.000	80.000	46.250	92.500
Key Account Manager (KAM)	40.000	70.000	40.000	65.000	34.000	55.500	32.000	52.000	37.000	60.000
Sales Executive	25.000	50.000	28.000	55.000	24.000	47.000	22.500	44.000	26.000	51.000
Inside Sales	22.000	30.000	24.000	28.000	20.500	24.000	19.000	22.500	22.000	26.000
Operaciones										
Director Supply Chain	40.000	90.000	40.000	90.000	34.000	76.500	32.000	72.000	37.000	83.250
Director de Logística	42.000	90.000	42.000	90.000	35.500	76.500	33.500	72.000	39.000	83.500
Responsable de Operaciones Logísticas	25.000	40.000	25.000	40.000	21.500	34.000	20.000	32.000	23.000	37.000
Supply Chain	30.000	45.000	30.000	50.000	25.500	42.500	24.000	40.000	28.000	43.000
Jefe de Almacén	25.000	40.000	25.000	35.000	21.500	30.000	20.000	28.000	23.000	32.500
Jefe de Tráfico	25.000	45.000	25.000	45.000	21.500	38.500	20.000	36.000	23.000	41.500
Operativos transitorios	24.000	37.000	22.000	37.000	19.000	31.500	17.500	29.500	20.500	34.000
Técnico de Logística	24.000	36.000	24.000	40.000	20.500	34.000	19.000	32.000	22.000	37.000

Banking, insurance & advisory services y Tax & Legal

El sector de Banking, Insurance y Tax & Legal da empleo a 785.000 personas, según la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre de 2017, fundamentalmente integradas en los epígrafes 64 a 66 y 69 de la CNAE.

- **La mitad de las empresas del sector de Banking, Insurance y Tax & Legal están aumentando plantillas.** El 50,0% de las empresas del sector están incrementando sus plantillas en el presente año, según una encuesta elaborada por Randstad Research, una proporción ligeramente inferior a la media del total de sectores (53,6%).

- **En el 61,1% de los casos, el aumento del empleo está siendo muy intenso.** El crecimiento de plantillas

está siendo, con frecuencia, bastante intenso: el 61,1% de las empresas del sector en las que la dimensión de las plantillas está creciendo actualmente han experimentado

incrementos superiores al 10% en su número de trabajadores en los últimos dos años.

- **La rotación supera la media.** El sector cuenta con un nivel de rotación de plantillas que supera la media para el conjunto de actividades. En la actualidad, el 47,2% de las empresas de Banking, Insurance y Tax & Legal cuentan con niveles anuales de rotación por debajo del 4%, mientras que dicha variable, para el conjunto de sectores, es casi nueve puntos superior, de un 56,5%.

- **La rotación no cuenta con una clara tendencia en el futuro a corto plazo.** Según la encuesta de Randstad

Research, los niveles de rotación están creciendo en un 17,1% de las empresas del sector de Banking, Insurance y Tax & Legal, mientras que sólo en un 16,7% de los casos se está produciendo una reducción en los niveles de rotación (el 66,2% de las empresas del sector creen que dicha variable se mantiene estable durante este año).

- **1 de cada 3 trabajadores del sector de Banking, Insurance y Tax & Legal están buscando otro empleo.** La rotación, por otra parte, puede agravarse en los próximos meses, ya que el 36,5% de los trabajadores del sector se encuentran en estos momentos en búsqueda activa de otro empleo, lo que supera en cuatro puntos la media del conjunto de sectores en España, que es de un 31,7%.

- **1 de cada 2 empresas de Banking, Insurance y Tax & Legal están teniendo problemas para encontrar talento.** Otro factor que añade complejidad a la situación del sector es el referido al déficit de talento que experimenta. Según datos extraídos de una encuesta elaborada por Randstad Research, el 50,5% de las empresas del sector están teniendo dificultades este año para encontrar trabajadores con las competencias adecuadas. Dicha proporción está, no obstante, por debajo de la registrada para el conjunto de sectores (55,0%).

Las tablas salariales del sector de Banking, Insurance y Tax & Legal reflejan las bandas salariales para 25 posiciones clave del mismo, clasificadas en siete secciones: Banca – Operaciones, Banca – Real Estate, Banca Comercial, Banca de inversión, Consultoría, Seguros y Tax & Legal. Para todas las posiciones se ofrecen bandas salariales para Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Bilbao.

El 61,1% de las empresas del sector en las que la dimensión de las plantillas está creciendo actualmente han experimentado incrementos superiores al 10%

Banking, insurance
& advisory services

	Madrid		Barcelona		Valencia		Sevilla		Bilbao	
Banking, Insurance and Advisory Services	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior
Banca - Operaciones										
Director	50.000	80.000	50.000	70.000	44.500	62.500	42.000	59.000	45.000	63.000
Analista de riesgos	30.000	50.000	30.000	50.000	26.500	44.500	25.000	42.000	27.000	45.000
Gestor Back-Middle Office	20.000	40.000	22.000	40.000	18.000	37.500	17.000	35.500	18.000	38.000
Banca - Real Estate										
Asset Manager	35.000	60.000	35.000	50.000	31.000	44.500	29.500	42.000	31.500	45.000
Real Estate portfolio manager	35.000	50.000	35.000	50.000	31.000	44.500	29.500	42.000	31.500	45.000
Banca Comercial										
Director de oficina	45.000	70.000	40.000	70.000	35.500	62.500	33.500	59.000	36.000	63.000
Gestor banca privada	24.000	57.000	24.000	57.000	21.500	50.500	20.000	48.000	21.500	51.500
Gestor comercial	20.000	27.000	20.000	25.000	18.000	26.500	17.000	25.000	18.000	27.000
Banca de inversión										
Analista de inversiones	28.000	50.000	28.000	50.000	25.000	44.500	23.500	42.000	25.000	45.000
Analista Mercado de capitales	28.000	50.000	28.000	50.000	25.000	44.500	23.500	42.000	25.000	45.000
Consultoría										
Consultor Estratégico	29.000	68.000	29.000	68.000	26.000	60.500	24.500	57.000	26.000	61.000
Auditor	25.000	55.000	25.000	55.000	22.000	49.000	21.000	46.000	22.500	49.500
Seguros										
Director	45.000	60.000	40.000	60.000	35.500	53.500	33.500	50.500	36.000	54.000
Actuario	27.000	60.000	27.000	60.000	24.000	53.500	22.500	50.500	24.500	54.000
Analista de riesgos	30.000	45.000	28.000	45.000	25.000	40.000	23.500	38.000	25.000	40.500
Tramitador de Sinistros	25.000	40.000	25.000	40.000	22.000	35.500	21.000	33.500	22.500	36.000
Suscriptor	24.000	50.000	24.000	50.000	21.500	44.500	20.000	42.000	21.500	45.000
Comercial	20.000	40.000	20.000	40.000	18.000	35.500	17.000	33.500	18.000	36.000

Tax & Legal

	Madrid		Barcelona		Valencia		Sevilla		Bilbao	
Tax&Legal	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior
Socio	80.000	180.000	80.000	180.000	65.500	147.500	65.500	147.500	73.500	165.000
Abogado (más de 6 años de experiencia)	50.000	80.000	50.000	80.000	41.000	65.500	41.000	65.500	46.000	73.500
Abogado (experiencia de 3 a 6 años)	32.000	55.000	32.000	55.000	26.000	45.000	26.000	45.000	29.500	50.500
Abogado (experiencia hasta 3 años)	20.000	35.000	22.000	35.000	18.000	28.500	18.000	28.500	20.000	32.000
Director Asesoría Jurídica	60.000	100.000	60.000	100.000	65.500	147.500	65.500	147.500	73.000	165.000
Director Fiscal	40.000	90.000	40.000	90.000	33.000	74.000	33.000	74.000	37.000	83.000
Compliance Officer	35.000	90.000	35.000	75.000	28.500	61.500	28.500	61.500	32.000	69.000

Life Sciences

El sector de Life Sciences da empleo a más de 1 millón de personas, según la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre de 2017.

- **Dos tercios de las empresas del sector están aumentando plantillas.** El 67,6% de las empresas del sector de Life Sciences están incrementando sus plantillas en el presente año, según una encuesta elaborada por Randstad Research, una proporción netamente superior a la media del total de sectores (53,6%).
- **En 4 de cada 10 casos el aumento del empleo está siendo muy intenso.** El crecimiento de plantillas está

El 73,5% de las empresas del sector están teniendo dificultades este año para encontrar trabajadores con las competencias adecuadas

siendo, con frecuencia, bastante intenso: el 43,5% de las empresas del sector en las que la dimensión de las plantillas está creciendo actualmente han

experimentado incrementos superiores al 10% en su número de trabajadores en los últimos dos años.

- **La rotación en Life Sciences se encuentra ligeramente por debajo de la media.** El sector cuenta con un nivel de rotación de plantillas que se encuentra ligeramente por debajo de la media para el conjunto de actividades. En la actualidad, el 55,9% de las empresas de Life Sciences cuentan con niveles anuales de rotación por debajo del 4%, mientras que dicha variable, para el conjunto de sectores, es prácticamente coincidente, del 56,5%. Y el 14,7% de las empresas del sector tienen niveles de rotación por encima del 10% anual, frente a un 16,7% para el conjunto de sectores.
- **La tendencia a corto plazo de la rotación en Life Sciences no es clara.** Según la encuesta realizada por Randstad Research, los niveles de rotación están

creciendo en un 14,7% de las empresas del sector, mientras que en un 23,5% de los casos se está produciendo una reducción en los niveles de rotación (el 61,8% de las empresas del sector creen que dicha variable se mantiene estable durante este año).

- **3 de cada 10 trabajadores del sector de Life Sciences están buscando otro empleo.** La rotación, por otra parte, puede agravarse en los próximos meses, ya que el 29,1% de los trabajadores del sector de Life Sciences se encuentran en estos momentos en búsqueda activa de otro empleo, una cifra que, no obstante, es algo inferior a la media del conjunto de sectores en España, que es de un 31,7%.

- **3 de cada 4 empresas de Life Sciences están teniendo problemas para encontrar talento.** Otro factor que añade complejidad a la situación del sector es el referido al déficit de talento que experimenta. Según datos extraídos de una encuesta elaborada por Randstad Research, el 73,5% de las empresas del sector están teniendo dificultades este año para encontrar trabajadores con las competencias adecuadas. Dicha proporción está claramente por encima de la registrada para el conjunto de sectores (55,0%), por lo que el sector de Life Sciences se posiciona como uno de los más afectados por el problema del déficit de talento.

Las tablas salariales del sector de Life Sciences reflejan las bandas salariales para 38 posiciones clave del mismo, clasificadas en ocho secciones: Medical Device – Calidad, Medical Device – Comercial y Marketing, Medical Device – Médico, Medical Device – Producción, Pharma y Biotech – Calidad, Pharma y Biotech – Comercial y Marketing, Pharma y Biotech – Médico y Pharma y Biotech – Producción. Para todas las posiciones se ofrecen bandas salariales para Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Bilbao.

Life Sciences

Life Sciences	Madrid		Barcelona		Valencia		Sevilla		Bilbao	
	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior
Medical Device - Calidad										
Director técnico / QP	60.000	85.000	60.000	85.000	54.000	76.500	53.000	75.000	56.000	79.000
Responsable de calidad	45.000	63.000	45.000	63.000	40.500	56.500	39.500	55.000	42.000	58.500
Técnico de Calidad	25.000	45.000	25.000	45.000	22.500	40.500	22.000	39.500	23.000	42.000
Medical Device - Comercial y Marketing										
Business Intelligence & Sales Force Effectiveness	40.000	55.000	40.000	55.000	36.000	49.500	35.000	48.500	37.000	51.000
Delegado de Ventas	28.000	52.000	28.000	52.000	25.000	47.000	24.500	46.000	26.000	48.500
Medical Device - Medico										
Responsable de Registros	40.000	70.000	40.000	70.000	36.000	63.000	35.000	61.500	37.000	65.000
Técnico de Registros	25.000	45.000	25.000	45.000	22.500	40.500	22.000	39.500	24.000	42.000
Medical Device - Producción										
Responsable de Validaciones	35.000	60.000	35.000	60.000	31.500	54.000	31.000	53.000	32.500	56.000
Técnico de Validaciones	30.000	45.000	30.000	45.000	27.000	40.500	26.500	39.500	28.000	42.000
Pharma y Biotech - Calidad										
Director técnico / QP	45.000	80.000	45.000	85.000	40.500	76.500	39.500	75.000	42.000	79.000
Responsable de calidad	45.000	65.000	45.000	65.000	40.500	58.500	39.500	57.000	42.000	60.500
Técnico de Calidad	28.000	42.000	25.000	40.000	22.500	36.000	22.000	35.000	23.500	37.000
Pharma y Biotech - Comercial y Marketing										
Director Nacional de Ventas	65.000	120.000	65.000	120.000	58.500	108.000	57.000	105.000	60.500	110.000
Director Regional de Ventas	55.000	95.000	55.000	95.000	49.500	85.500	48.500	83.500	51.000	88.000
Gerente de Area	42.000	72.000	42.000	72.000	38.000	65.000	37.000	63.500	39.000	67.000
Key Account Manager (KAM)	40.000	75.000	40.000	75.000	36.000	67.500	35.000	66.000	37.000	69.500
Sales Force Effectiveness (SFE)	34.000	52.000	34.000	52.000	30.500	47.000	30.000	46.000	31.500	48.500
Delegado Hospitalario	31.500	54.000	31.500	57.000	28.500	51.500	27.500	50.000	29.500	53.000
Delegado Especialista	30.000	49.000	32.000	52.000	29.000	47.000	26.500	46.000	28.000	48.500
Delegado Atención Primaria	24.000	42.000	24.000	49.000	21.500	41.000	21.000	37.000	22.500	39.000
Delegado Canal Farmacia	24.000	40.000	24.000	45.000	21.500	39.500	21.000	35.000	22.500	37.000
Director Marketing	65.000	120.000	65.000	120.000	58.500	108.000	57.000	105.000	60.500	110.000
Marketing Manager	60.000	90.000	60.000	90.000	54.000	81.000	53.000	79.000	56.000	83.500
Product Manager	30.000	70.000	30.000	70.000	27.000	63.000	26.500	61.500	26.000	65.000
Pharma y Biotech - Medico										
Director Medico	70.000	120.000	70.000	110.000	63.000	100.000	61.500	97.000	65.000	102.000
Medical Advisor	50.000	85.000	50.000	85.000	45.000	76.500	44.000	75.000	46.500	79.000
Medical Scientific Liaison (MSL)	45.000	70.000	46.000	70.000	41.500	63.000	40.500	61.500	43.000	65.000
Clinical Research Associate (CRA)	24.000	55.000	24.000	55.000	21.500	49.500	21.000	48.500	22.500	51.000
Responsable de Farmacovigilancia	50.000	70.000	45.000	65.000	40.500	58.500	39.500	57.000	42.000	60.500
Técnico de Farmacovigilancia	35.000	52.000	35.000	52.000	31.500	47.000	31.000	46.000	32.500	48.500
Responsable de registros/ Regulatory Affairs	50.000	72.000	50.000	72.000	43.000	65.000	44.000	63.500	46.500	67.000
Técnico de registros/ Regulatory Affairs	25.000	50.000	25.000	44.000	22.500	39.500	22.000	38.500	23.500	41.000
Pharma y Biotech - Producción										
Resp. Desarrollo galénico	45.000	60.000	45.000	65.000	40.500	58.500	39.500	57.000	42.000	60.500
Tecnico Desarrollo galénico	30.000	45.000	30.000	45.000	27.000	40.500	26.500	39.500	28.000	42.000
Resp. I+D	45.000	65.000	45.000	65.000	40.500	58.500	39.500	57.000	42.000	60.500
Técnico I+D	30.000	45.000	30.000	45.000	27.000	40.500	26.500	39.500	28.000	42.000
Resp. Validaciones	40.000	55.000	48.000	60.000	36.000	54.000	35.000	53.000	37.000	56.000
Técnico Validaciones	25.000	40.000	30.000	45.000	22.500	40.500	22.000	39.500	23.500	42.000

Engineering

El sector de Engineering da empleo a más de 289.000 personas, según la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre de 2017, fundamentalmente integradas en los epígrafes 71 y 72 de la CNAE.

- **7 de cada 10 empresas del sector de Engineering están aumentando plantillas.** El 71,4% de las empresas del sector están incrementando sus plantillas en el presente año, según datos extraídos de una encuesta elaborada por Randstad Research, una proporción muy por encima de la media del total de sectores (53,6%).

- **En el 70% de los casos el aumento del empleo está siendo muy intenso.** El crecimiento de plantillas está siendo, con frecuencia, bastante intenso: en el 70,0% de las empresas del sector en las que se está creando empleo, dichos incrementos han superado el 10% de su plantilla en los últimos dos años.

El 70% de las empresas del sector en las que se está creando empleo

- **La rotación en Engineering se encuentra por encima de la media.** El sector cuenta con un nivel de rotación de plantillas que se encuentra por encima de la media para el conjunto de actividades. En la actualidad, el 50,4% de las empresas de Engineering cuentan con niveles anuales de rotación por debajo del 4%, mientras que dicha variable, para el conjunto de sectores, es seis puntos superior, del 56,5%. Y el 17,9% de las empresas del sector tienen niveles de rotación por encima del 10% anual, frente a un 16,7% para el conjunto de sectores.

- **La rotación apunta una clara tendencia al alza en Engineering.** Según el referido Informe, los niveles de

rotación están creciendo en un 28,6% de las empresas del sector, mientras que en sólo en un 10,7% de los casos se está produciendo una reducción en los niveles de rotación (el 60,7% de las empresas del sector creen que dicha variable se mantiene estable durante este año).

- **1 de cada 4 trabajadores del sector de Engineering están buscando otro empleo.** La rotación, por otra parte, puede agravarse en los próximos meses, ya que el 24,5% de los trabajadores del sector de Engineering se encuentran en estos momentos en búsqueda activa de otro empleo, una cifra que, no obstante, es netamente inferior a la media del conjunto de sectores en España, que es de un 31,7%.

- **7 de cada 10 empresas de Engineering están teniendo problemas para encontrar talento.** Otro factor que añade complejidad a la situación del sector es el referido al déficit de talento que experimenta. Según datos extraídos de una encuesta elaborada por Randstad Research, el 71,4% de las empresas del sector están teniendo dificultades este año para encontrar trabajadores con las competencias adecuadas. Dicha proporción está claramente por encima de la registrada para el conjunto de sectores (55,0%), por lo que el sector de Engineering se posiciona como uno de los más afectados por el problema del déficit de talento.

Las tablas salariales del sector de Engineering reflejan las bandas salariales para 41 posiciones clave del mismo, clasificadas en once secciones: Calidad y Medio Ambiente, Comercial y Desarrollo de negocio, Compras, Construcción, I+D y laboratorio, Ingeniería y Oficina Técnica, Mantenimiento, Procesos, Producción, Proyectos y Real Estate. Para todas las posiciones se ofrecen bandas salariales para Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Bilbao.

Engineering

Engineering	Madrid		Barcelona		Valencia		Sevilla		Bilbao	
	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior
Calidad y Medio Ambiente										
Director de Calidad	45.000	85.000	40.000	85.000	37.000	78.500	34.500	73.000	37.000	78.000
Ingeniero de Calidad	24.000	50.000	28.000	50.000	26.000	46.500	24.000	43.000	26.000	46.000
Responsable de Seguridad, Salud y Medio Ambiente	30.000	60.000	30.000	60.000	27.500	55.500	26.000	51.500	27.500	55.000
Prevención de riesgos	26.000	42.000	26.000	38.000	24.000	35.000	22.500	32.500	24.000	35.000
Comercial y Desarrollo de negocio										
Director Comercial	45.000	80.000	45.000	80.000	41.500	74.000	38.500	69.000	41.500	73.500
Key Account Manager (KAM)	35.000	62.500	35.000	62.000	32.500	57.500	30.000	53.500	32.500	57.000
Ingeniero Comercial	25.000	50.000	25.000	50.000	23.000	46.500	21.500	43.000	23.000	46.000
Ingeniero de producto	25.000	42.000	27.000	42.000	25.000	39.000	23.000	36.000	25.000	38.500
Técnico de Ofertas	25.000	33.000	25.000	35.000	23.000	32.500	21.500	30.000	23.000	32.000
Compras										
Director de Compras	40.000	85.000	40.000	80.000	37.000	74.000	34.500	69.000	37.000	73.500
Jefe de Aprovisionamiento	28.000	45.000	30.000	45.000	27.500	41.500	26.000	38.500	27.500	41.500
Ingeniero de Compras	24.000	45.000	24.000	45.000	22.000	41.000	20.500	38.500	22.000	41.000
Construcción										
Jefe de Obra	35.000	55.000	30.000	45.000	27.500	41.500	26.000	38.500	27.500	41.500
Arquitecto	22.000	36.000	24.000	36.000	22.000	33.500	20.500	31.000	22.000	33.000
I+D y laboratorio										
Director I+D	40.000	80.000	40.000	80.000	37.000	74.000	34.500	69.000	37.000	73.500
Técnico I+D	30.000	45.000	30.000	45.000	27.500	41.500	26.000	38.500	27.500	41.500
Técnico de Laboratorio	24.000	33.500	24.000	33.000	22.000	30.500	20.500	28.500	22.000	30.500
Ingeniería y Oficina Técnica										
Director de Ingeniería	50.000	100.000	45.000	95.000	41.500	88.000	38.500	81.500	41.500	87.500
Responsable de Oficina Técnica	40.000	80.000	40.000	70.000	37.000	65.000	34.500	60.000	37.000	64.500
Ingeniero Automatización y Control	25.000	55.000	28.000	48.000	26.000	44.500	24.000	41.500	26.000	44.000
Ingeniero de Diseño y Cálculo	24.000	45.000	25.000	44.000	23.000	40.500	21.500	38.000	23.000	40.500
Ingeniero Programación Industrial	24.000	43.000	24.000	43.000	22.000	40.000	20.500	37.000	22.000	39.500
Delineante/Proyectista	22.000	35.000	23.000	35.000	21.500	32.500	20.000	30.000	21.500	32.500
Mantenimiento										
Jefe de Mantenimiento	50.000	75.000	35.000	60.500	32.500	56.000	30.000	52.000	32.000	55.500
Facilities Manager	30.000	55.000	30.000	55.000	28.000	51.000	26.000	47.500	28.000	50.500
Ingeniero de Mantenimiento	22.000	45.000	25.000	45.000	23.000	41.500	21.500	38.500	23.000	41.500
Responsable Soporte Técnico	40.000	65.000	40.000	60.000	37.000	55.500	34.500	51.500	37.000	55.000
Ingeniero Soporte Técnico	22.000	45.000	25.000	45.000	21.000	41.500	20.500	38.500	21.000	41.500
Procesos										
Ingeniero de Procesos	27.000	50.000	25.000	45.000	23.000	41.500	21.500	38.500	23.000	41.500
Ingeniero Mejora Continua	30.000	55.000	30.000	50.000	27.500	46.000	26.000	43.000	27.500	46.000
Producción										
Director de Operaciones	55.000	100.000	45.000	85.000	41.500	78.500	38.500	73.000	41.500	78.000
Director Industrial	55.000	100.000	45.000	85.000	41.500	78.500	38.500	73.000	41.500	78.000
Jefe de Planta	55.000	100.000	45.000	85.000	41.500	78.500	38.500	73.000	41.500	78.000
Jefe de Producción	35.000	55.000	30.000	50.000	27.500	46.000	26.000	43.000	27.500	46.000
Jefe de Turno	25.000	40.000	24.000	40.000	22.000	37.000	20.500	34.500	22.000	37.000
Ingeniero de Producción	24.000	45.000	24.000	45.000	22.000	41.500	20.500	39.000	22.000	41.500
Proyectos										
Jefe de Proyecto	40.000	87.000	35.000	80.000	32.500	74.000	30.000	69.000	32.000	73.500
Ingeniero de Proyecto	28.000	55.000	28.000	55.000	26.000	51.000	24.000	47.500	26.000	51.000
Real Estate										
Gerente de Promociones	40.000	65.000	37.000	60.000	34.000	55.500	32.000	51.500	34.000	55.000
Gestor Activos Inmobiliarios	40.000	65.000	37.000	60.000	34.000	55.500	32.000	51.500	34.000	55.000
Gerente de Suelos	32.000	60.000	30.000	55.000	27.500	51.000	26.000	47.500	27.500	50.500

Sales & Marketing, Digital y Finance & HR

Las áreas de Sales & Marketing, Digital y Finance & HR tienen un carácter transversal en las estructuras empresariales y no constituyen sectores económicos independientes. De acuerdo a la estructura de plantillas derivada de una encuesta elaborada por Randstad Research, en la actualidad:

- El 4,1% de los trabajadores pertenecen al departamento de RRHH.
- El 8,6% al departamento de Finance.
- El 12,5% al de Sales y el 4,0% al de Marketing, tanto convencional como digital.

Las áreas incluidas en el presente capítulo cuentan con trabajadores en los que la búsqueda activa de otro empleo es un fenómeno más común que en el resto de departamentos, según el mismo estudio de Randstad:

En Marketing & Digital, el 41% de los trabajadores está buscando activamente otro empleo. Un dato superior a la media

- **El 34,2% de los trabajadores de los departamentos de Sales** están en estos momentos en **búsqueda activa de otro empleo**, por encima de la media del conjunto de departamentos (31,7%).

- En el caso de **Marketing & Digital**, la proporción de trabajadores en búsqueda activa de otro puesto de trabajo es bastante **superior a la media** de otros departamentos, ya que se sitúa en un 41,0%.

- **Un 34,1% de los trabajadores de los departamentos de Finance y Recursos Humanos buscan actualmente de manera activa otro empleo**, también por encima de la media de departamentos.

Es destacable, asimismo, que la proporción de trabajadores de los departamentos referidos han incrementado en más de medio punto la intensidad de su activación respecto a la misma medición realizada el año pasado.

La tabla salarial del área de Sales & Marketing refleja las bandas salariales para 17 posiciones clave, clasificadas en tres secciones diferenciadas: Marketing, Comunicación y Sales. La tabla salarial del área Digital refleja las bandas salariales para 13 posiciones clave, clasificadas en cinco secciones: Comercial, Marketing, Comunicación, e-commerce y Proyectos. La tabla salarial correspondiente al área de Finance & HR refleja las bandas salariales para 14 posiciones clave, clasificadas en tres secciones: Finance, Compras y HR. Para todas las posiciones se ofrecen bandas salariales para Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Bilbao.

Sales&Mk

	Madrid		Barcelona		Valencia		Sevilla		Bilbao	
	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior
Marketing										
Comunicación										
Director de Comunicación	38.000	75.000	38.000	75.000	32.500	64.000	31.000	61.500	35.000	69.000
Técnico de Comunicación	25.000	45.000	25.000	45.000	21.500	38.500	20.500	37.000	23.000	41.500
Marketing										
Director de Marketing	45.000	120.000	45.000	120.000	38.500	102.000	37.000	98.500	41.500	110.000
Marketing Manager	40.000	70.000	40.000	70.000	34.000	59.500	33.000	57.500	37.000	64.500
Trade Marketing	35.000	70.000	40.000	70.000	34.000	59.500	33.000	57.500	37.000	64.500
Brand Manager	35.000	55.000	35.000	60.000	30.000	51.000	28.500	49.000	32.000	55.000
Product Manager	30.000	55.000	25.000	55.000	21.500	47.000	20.500	45.000	23.000	50.500
Técnico de Marketing	24.000	40.000	24.000	40.000	20.500	34.000	19.500	33.000	22.000	37.000
Sales										
Director de Exportación	50.000	100.000	40.000	90.000	34.000	76.500	33.000	74.000	37.000	83.000
Director Comercial	40.000	83.000	40.000	83.000	34.000	70.500	33.000	68.000	37.000	76.500
Jefe de Ventas	30.000	70.000	35.000	70.000	26.000	59.500	28.500	57.500	32.000	64.500
Key Account Manager (KAM)	30.000	65.000	30.000	62.500	25.500	53.000	24.500	51.500	27.500	57.500
Export area manager	35.000	55.000	35.000	60.000	30.000	51.000	28.500	49.000	32.000	55.000
Area Manager	35.000	60.000	35.000	60.000	30.000	51.000	28.500	49.000	32.000	55.000
Account Manager	30.000	55.000	30.000	50.000	25.500	42.500	24.500	41.000	27.500	46.000
Comercial	20.000	45.000	20.000	45.000	17.000	38.500	16.500	37.000	18.500	41.500
Customer Service	24.000	35.000	20.000	35.000	17.000	30.000	16.500	28.500	18.500	32.000

Digital & eCommerce

	Madrid		Barcelona		Valencia		Sevilla		Bilbao	
	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior
Digital & eCommerce										
Comercial										
Digital Sales Manager	60.000	100.000	60.000	95.000	51.000	81.000	50.000	79.000	50.000	79.000
Account Manager	21.000	35.000	20.000	35.000	17.000	30.000	16.500	29.000	16.500	29.000
Marketing										
Digital Marketing Manager	35.000	90.000	30.000	90.000	25.500	76.500	25.000	74.500	25.000	74.500
SEM Specialist/ Manager	30.000	60.000	30.000	60.000	25.500	51.000	25.000	50.000	25.000	50.000
SEO Specialist/ Manager	30.000	60.000	30.000	60.000	25.500	51.000	25.000	50.000	25.000	50.000
Analytics Specialist	27.000	45.000	24.000	45.000	20.500	38.000	20.000	37.500	20.000	37.500
Product Manager	24.000	45.000	24.000	45.000	20.500	38.000	20.000	37.500	20.000	37.500
Digital Marketing Specialist	24.000	45.000	24.000	45.000	20.500	38.000	20.000	37.500	20.000	37.500
Comunicación										
Social Media Manager	30.000	55.000	30.000	50.000	25.500	42.500	25.000	41.500	25.000	41.500
Community Manager	25.000	36.000	20.000	36.000	17.000	30.500	16.500	30.000	16.500	30.000
eCommerce										
eCommerce Manager	40.000	70.000	40.000	70.000	34.000	59.500	33.000	58.000	33.000	58.000
eCommerce Specialist	24.000	35.000	20.000	35.000	17.000	30.000	16.500	29.000	16.500	29.000
Proyectos										
Digital Project Manager	30.000	65.000	30.000	65.000	25.500	55.000	25.000	54.000	25.000	54.000

Finance&HR

	Madrid		Barcelona		Valencia		Sevilla		Bilbao	
	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior	Banda Inferior	Banda Superior
Finance										
Compras										
Director de Compras	50.000	90.000	40.000	85.000	31.000	66.500	29.000	61.000	35.000	75.000
Técnico de Compras	25.000	40.000	25.000	40.000	19.500	31.000	18.000	29.000	22.000	35.000
Finanzas										
Director financiero	42.000	120.000	42.000	95.000	33.000	74.000	30.000	68.500	37.000	83.500
Responsable de Contabilidad	28.000	50.000	30.000	50.000	23.500	39.000	21.500	36.000	26.500	44.000
Responsable de Administración	30.000	55.000	30.000	50.000	23.500	39.000	21.500	36.000	26.500	44.000
Auditor	30.000	50.000	28.000	50.000	22.000	39.000	20.000	36.000	24.500	44.000
Controller	30.000	50.000	30.000	50.000	23.500	39.000	21.500	36.000	26.500	44.000
Analista de riesgos	25.000	45.000	24.000	42.000	19.000	33.000	17.500	30.000	21.000	37.000
Analista financiero	24.000	40.000	24.000	40.000	19.000	31.000	17.500	29.000	21.000	35.000
Contable	22.000	35.000	24.000	35.000	19.000	27.500	17.500	25.000	21.000	31.000
Human Resources										
Director de RRHH	40.000	110.000	40.000	90.000	31.000	70.000	29.000	65.000	35.000	79.000
HR Business Partner	40.000	60.000	30.000	55.000	23.500	43.000	21.500	39.500	26.500	48.500
Responsable de RRHH	29.000	55.000	29.000	55.000	22.500	43.000	21.000	39.500	25.500	48.500
Técnico de RRHH	24.000	40.000	24.000	40.000	19.000	31.000	17.500	29.000	21.000	35.000

Informe Randstad de Tendencias Salariales

Notas

